

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУ «Аргунский МСРЦ ДОВ»

У.М. Джабраилов

07.08. 2018

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУ  
«АРГУНСКИЙ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ»**

*Основанием для разработки и внедрения настоящего кодекса является подпункт  
3 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря  
2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*

*Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Кодексом этики и  
служебного поведения работников органов управления социальной защиты  
населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного приказом  
Министерства труда и социальной защиты Российской  
Федерации от 31 декабря 2013 г. № 9 У2*

**Кодекс  
этики и служебного поведения работников ГБУ «Аргунский медико-социально  
реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»  
I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Межпарламентской Ассамблеи государств- участников СНГ (постановление №19-10 от 26 марта 2002г.), Международной декларации этических принципов социальной работы (принята Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Международными этическими стандартами социальной работы (приняты Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 августа 1995 г. № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», Национальными стандартами Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» всех форм собственности (далее - работники ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»

поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», а также содействие укреплению авторитета работника ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», повышению доверия граждан к ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями».

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного отношения к ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями».

7. Знание и соблюдение работником ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам органов управления социальной защиты населения и работникам учреждений социального обслуживания**

8. Основные принципы служебного поведения работников ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в социальной сфере.

9. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

предоставлению населению мер социальной поддержки и оказанию социальных услуг;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам клиентов влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения возможностей их предоставления нуждающимся в поддержке клиентам, в первую очередь несовершеннолетним, а также другим лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

е) обеспечивать безопасность оказываемых социальных услуг для жизни и здоровья клиентов;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

м) защищать и поддерживать человеческое достоинство клиентов социальных служб, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

н) уважать права клиентов социальных служб, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;

о) соблюдать конфиденциальность информации о клиенте социальной службы, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

п) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника ГБУ «Шелковской Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

р) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

с) соблюдать установленные в ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке; у) нести личную ответственность за результаты своей деятельности; ф) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности учреждений социального обслуживания по предоставлению клиентам необходимых социальных услуг.

10. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам социального обслуживания, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты органа управления социальной защиты населения и учреждения социального обслуживания субъекта Российской Федерации.

11. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» несут ответственность перед клиентами социальных служб и перед обществом за результаты своей деятельности.

12. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», осуществляющие взаимодействие с работниками других органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Работники органов управления социальной защиты населения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных учреждений, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Руководители структурных подразделений ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Этические правила служебного поведения работников ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»**

17. В служебном поведении работнику ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работника ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, при посещении клиентов на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

19. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, учреждениям социального обслуживания, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

22. Нарушение работником ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

23. Соблюдение работником ГБУ «Аргунский медико-социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» положений Кодекса учитывается при проведении

аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

24. Нарушение работником ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» положений Кодекса подлежит осуждению на заседании общественного (попечительского) совета (далее - Совет).

25. Совет во взаимодействии с администрацией ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника учреждения, вносит предложения по защите прав и интересов клиентов ГБУ «Аргунский медико-социально реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями», а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения Совета учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.